

L'entretien de recrutement



Objectifs

Modalités

- Durée : 2 jours
- Session : à définir
- Public : Tout collaborateur chargé du recrutement dans son entreprise et désireux d'élargir ses compétences en matière d'entretien de recrutement.
- Animatrice : Consultante Ressources Humaines
- Prix : 850 € par stagiaire soit un coût horaire stagiaire de 60 € H.T. (exo TVA)

Ce stage permet aux participants de comprendre les enjeux et les difficultés de l'entretien de recrutement et de maîtriser la méthode et les outils de conduite d'entretien afin d'accroître leurs performances.

Outils pédagogiques

- Apports théoriques, pratiques (outils) et mise en situation à l'aide de jeux de rôles filmés et analysés.
- La méthode pédagogique est interactive permettant de travailler simultanément sur les problématiques des participants.
- L'échange est privilégié.

Programme pédagogique

I/ Objectifs de l'entretien

I.1 Cerner les besoins du poste :
Les compétences professionnelles recherchées
Les valeurs personnelles et interpersonnelles à privilégier

II/ L'art de mener un entretien de recrutement

II.1 Comment se positionner ? : un climat à instaurer
II.2 Comment poser les questions ? : questions ouvertes et questions fermées
II.3 Les écueils à éviter

III/ Le déroulement de l'entretien

III.1 L'invitation
III.2 Les thèmes à aborder
III.3 L'analyse du comportement
III.4 Construction des hypothèses
III.5 Vérification des hypothèses
III.6 Le rapport de candidature

IV/ Mise en situation

IV.1 Exemples de cas concrets de conduite d'entretien de recrutement
IV.2 Mise en situation de conduite d'entretien avec support vidéo.