



La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences



Modalités

Objectifs

- Durée : 2 jours
- Session : à définir
- Public : Toute personne amenée à travailler sur la GPEC.
- Animatrice : Consultante Ressources Humaines
- Prix : 850 € par stagiaire soit un coût horaire stagiaire de 60 € H.T. (exo TVA)

Acquérir ou développer les compétences en matière de GPEC.

Outils pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques (outils).
- La méthode pédagogique est interactive permettant de travailler simultanément sur les problématiques des participants.
- L'échange est privilégié.

Programme pédagogique

I/ Introduction à la GPEC : De la logique des emplois à la logique de compétence

II/ Le cadre légal : La loi de cohésion sociale et obligation de négocier un accord

III/ La responsabilité de l'entreprise et les acteurs de la GPEC

IV/ GPEC et stratégie d'emploi

V/ Modalités d'information et consultation du Comité d'Entreprise

VI/ Les outils de la GPEC : Le référentiel de compétences, les parcours de mobilité...

VII/ L'accord GPEC : Les mesures d'accompagnement : Dispositifs collectifs, gestion individuelle, fin de carrière...

Conclusion