

Le Bilan de Compétences Salariés



Objectif

Le bilan de compétences est une démarche personnelle permettant à tout salarié d'aborder sa trajectoire professionnelle à court, moyen ou long terme... afin d'aboutir à l'élaboration d'un projet professionnel et de se positionner comme acteur de son parcours.

Financement et Coût

Durée 24h : 1650 € à 2450 €
(Exonération de TVA)

Plan de Formation entreprise
ou OPCA

Méthode d'approche

Appui d'un consultant spécialisé en Ressources Humaines.

Support de travail structuré.

Outils d'analyse de personnalité, des aptitudes et de la motivation.

5 entretiens en face à face + un entretien de restitution pour la remise d'une synthèse écrite.

Démarche

1^{er} entretien préalable avec le salarié : présentation du bilan, définition des objectifs.

1^{ère} étape : Analyse de la personnalité et des compétences du salarié

2^{ème} entretien : passation des tests de personnalité.

3^{ème} entretien : restitution orale et débriefing des tests, analyse des valeurs, des facteurs de motivation et des points forts / points faibles afin de dégager les centres d'intérêts et les besoins fondamentaux.

4^{ème} entretien : Analyse des compétences et du parcours professionnel - Dégager les orientations possibles.

Pour l'entretien suivant, démarche personnelle du salarié : Rechercher des informations sur les formations et/ou métiers envisagés.

2^{ème} étape : Construction du projet professionnel

5^{ème} entretien : Définir le projet professionnel et le plan d'action à mettre en œuvre.

6^{ème} entretien : Mise en œuvre du plan d'action.

3^{ème} étape : Restitution

Remise d'une synthèse écrite au salarié.